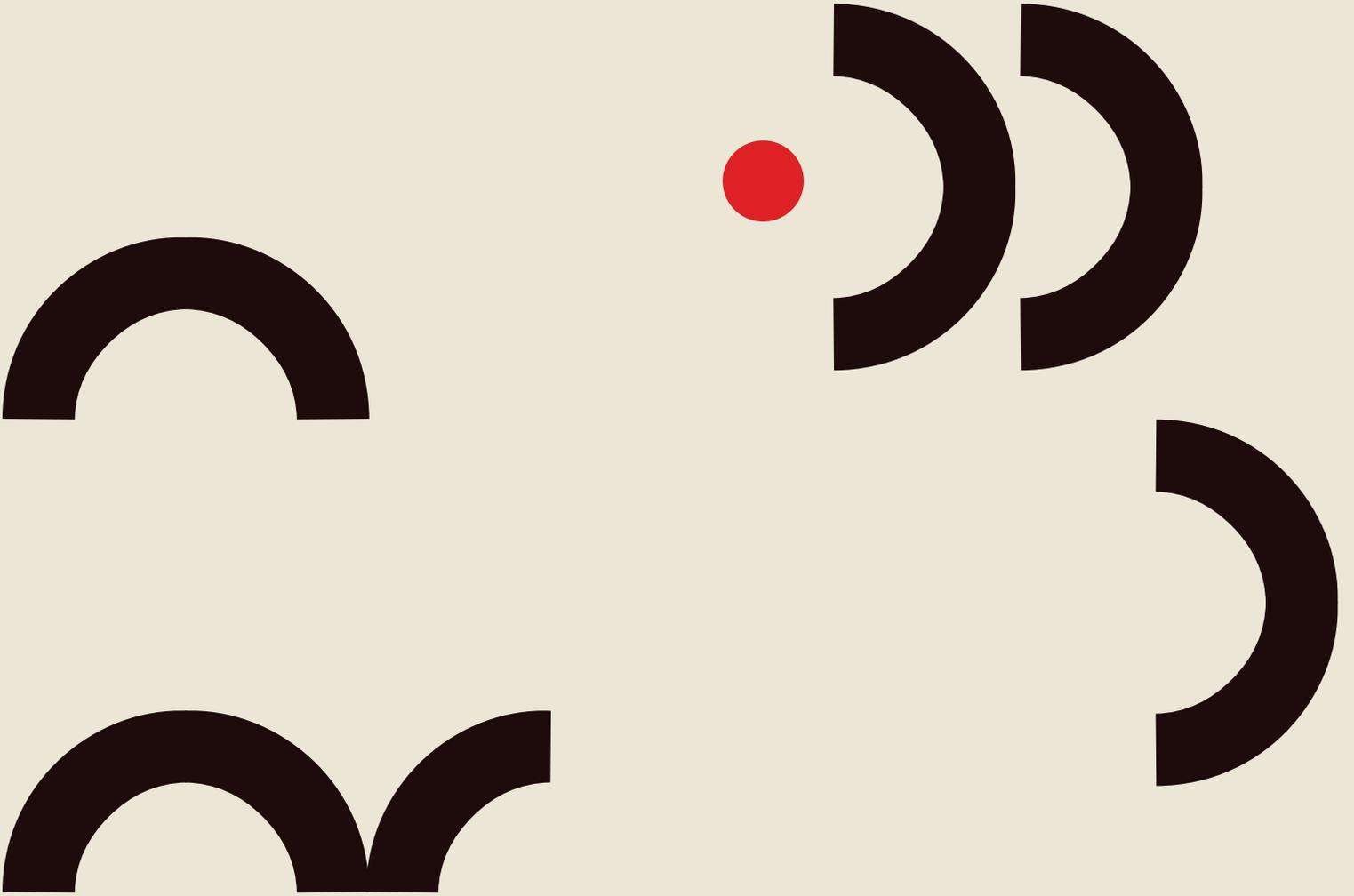




Canadian Council
for Refugees

Conseil canadien
pour les réfugiés



• septembre 2021 — août 2022

Rapport annuel



Message de notre présidentx*

Le CCR continue d'avoir un impact considérable sur les droits des migrants et des réfugiés au Canada. Notre travail collaboratif en matière de plaidoyer et notre pression constante pour un changement de politique ont permis d'améliorer le système canadien d'immigration à des fins humanitaires.

En tant que rassembleur national particulièrement bien placé pour mobiliser des centaines d'organismes à travers les provinces, les langues et les expériences, le Conseil canadien pour les réfugiés regroupe un éventail d'expertises provenant d'organismes locaux.

Dans les pages qui suivent, vous découvrirez les efforts déployés par le CCR pour faire face à la pandémie de COVID-19, offrir à nos membres un espace pour partager leurs connaissances et leurs meilleures pratiques, élaborer des stratégies pour résoudre les problèmes, entreprendre des collaborations pour créer un changement systémique, et plus encore.

Au cours de l'année dernière, nous avons accompli beaucoup de choses ensemble. Nous avons participé à de nombreuses tables rondes avec le gouvernement pour partager les mises à jour et les recommandations politiques de nos membres sur le terrain. Nous avons envoyé de nombreuses lettres au ministre Fraser, plaidant pour des cadres équitables, transparents et accessibles pour les interventions d'urgence, ainsi que pour des permis de travail ouverts, et avons souligné la nécessité de statut pour tous. Nous avons poursuivi notre campagne pour l'annulation de l'Entente sur les tiers pays sûrs, en notant l'importance de voies efficaces et humanitaires pour la réunification des familles et la régularisation. Lorsque cela s'est avéré nécessaire, nous nous sommes tournés vers le système judiciaire canadien, cherchant à faire avancer la justice et à faire respecter le droit des réfugiés à demander l'asile.



—Aleks Dughman Manzur
*Présidentx du Conseil canadien pour
les réfugiés*

* afin de respecter [les principes de l'écriture inclusive relatives aux personnes non genrées](#), nous utilisons ici un néologisme utilisé par les communautés de la diversité sexuelle et de genre afin de rendre neutre le mot.



Le CCR a fait un travail conséquent de création de savoirs. Nous avons produit des rapports et des soumissions sur des enjeux et des programmes cruciaux, et avons assisté et tenu diverses réunions tout au long de l'année - y compris notre Consultation virtuelle de l'automne 2021, qui a rassemblé plus de 350 participants désireux d'échanger des informations, de créer des réseaux et d'élaborer des stratégies utiles à leur travail dans le secteur.

En tant que collectif, nous avons également renforcé notre engagement à nous opposer à l'oppression et au racisme et à nous tenir responsables à titre individuel, ainsi qu'à titre d'entité que ça soit le CCR, nos organismes membres ou le système d'immigration canadien. Nous attendons avec impatience le développement du projet de lutte contre le racisme du CCR en 2023. Cette initiative cruciale portera sur les effets destructeurs du racisme sur les nouveaux arrivants et les communautés, ainsi que sur l'absence d'initiatives intersectionnelles et globales au niveau national. Le projet de lutte contre le racisme du CCR est l'un des moyens par lesquels nous contribuerons à démanteler les barrières raciales systémiques tout en générant des ressources et recommandations de politiques spécifiques.

À la suite de nos nombreux changements, conversations et réflexions, il était temps d'entamer une discussion stratégique sur l'avenir du CCR. Dans le cadre d'une vaste consultation à laquelle ont participé nos membres, nos bénévoles et notre personnel, nous avons imaginé une vision pour les années à venir, et un nouveau plan stratégique a vu le jour. Notre plan stratégique s'appuie sur les forces du CCR, tout en reconnaissant ses défis et le contexte plus large des organismes et du secteur dans lequel le CCR travaille. Au cours de la prochaine année, nous nous réjouissons d'accueillir de nouveaux dirigeants au sein de l'équipe du personnel afin de soutenir la mise en œuvre de nos plans et de faire avancer la mission du CCR.

C'est avec joie que je vous présente le rapport annuel de cette année, et je remercie le personnel, les bénévoles et les membres qui ont contribué à rendre possibles les nombreuses réalisations du CCR. L'avenir est prometteur!

En toute solidarité,

—Aleks Dughman Manzur
Président du Conseil canadien pour les réfugiés

Qui nous sommes

Depuis 1978

Le Conseil canadien pour les réfugiés est un chef de file dans la défense des droits, la protection, le parrainage, l'établissement et le bien-être des personnes réfugiées et migrantes, au Canada et à l'international. Le CCR est au service des organismes membres qui travaillent avec et pour ces communautés d'un océan à l'autre.

Engagé en faveur de la justice et de la transformation sociale en luttant contre le racisme, le colonialisme et les formes d'oppressions entrecroisées, nous assurons le suivi des politiques, la défense des droits, la création de réseaux et l'éducation du public afin de donner les moyens aux membres et aux communautés d'apporter des changements systémiques.

Comment nous travaillons

- **Nos membres nous font part d'un enjeu**

Les membres peuvent soulever des enjeux de diverses manières. Il peut s'agir de tout ce qui a un impact sur le travail de nos membres et donc les droits des nouveaux arrivants sur le terrain, de l'impact du racisme sur les nouveaux arrivants à la détention à des fins d'immigration.

- **Le CCR se saisit de l'enjeu**

Selon le sujet, il est traité par l'un de nos trois groupes de travail (Immigration et Établissement, Protection au Canada, ou Protection outremer et réinstallation) ou par l'un de nos autres comités ou réseaux (Comité de lutte contre la traite des êtres humains, Réseau des jeunes, etc.)

- **Comprendre et discuter de l'enjeu**

En fonction des besoins spécifiques d'un enjeu, ce dernier peut être abordé dans le cadre d'ateliers lors de nos Consultations, de webinaires, de rencontres virtuelles ou de discussions entre les membres.

- **Planifier et agir sur l'enjeu**

Collectivement, les membres décident de la manière dont le CCR doit répondre à cet enjeu : adopter une résolution, créer des ressources pratiques ou politiques, attirer l'attention des médias, lancer une campagne d'opinion publique, engager une action en justice ou dialoguer avec le gouvernement.

Cela conduit à l'impact de notre travail : changements dans les politiques et pratiques gouvernementales, changements dans les pratiques des acteurs communautaires, sensibilisation accrue aux problèmes, soutien aux membres du CCR pour qu'ils apprennent et se développent, et présentation de contestations juridiques.

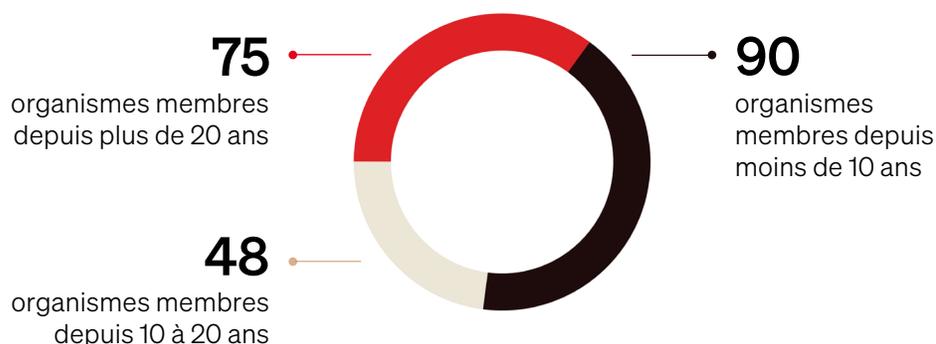
Membres

Nous sommes un organisme parapluie qui rassemble les organismes d'aide aux réfugiés, aux nouveaux arrivants et aux immigrants d'un océan à l'autre. Ces organismes sont nos membres.

Les membres du CCR sont des organismes d'établissement, des organismes confessionnels, des associations d'avocats, des groupes de parrainage privé, des syndicats et d'autres organismes œuvrant pour la protection des droits humains et l'accueil des nouveaux arrivants. Nous répondons aux besoins de nos membres en matière de réseautage, d'échange d'informations et de défense des droits.

213 organismes membres

32 membres associés



Emplacement

Ontario	46%
Québec	20%
Prairies	16%
Colombie-Britannique	10.5%
Atlantic	7%
Yukon	0.5%

Système de gestion des membres

Au cours du dernier trimestre de 2021, nous avons investi dans de nouveaux outils pour les membres afin de fluidifier nos services d'adhésion et de mieux alimenter notre base de données (comptes utilisateurs, communication, participation aux événements, intégrations sur le site web...). Notre coordonnatrice aux services aux membres a planifié et géré la transition d'un système manuel à un système automatisé de gestion des adhésions et de l'engagement. L'implémentation de nouvelles fonction est encore en cour, cela dit, les améliorations ont été grandement appréciées par le personnel et les membres!

Augmenter le soutien aux membres

Vers la fin de l'année fiscale, nous avons réorganisé l'équipe administrative et embauché une coordonnatrice administrative. Cette personne aide en partie la coordonnatrice aux membres dans les tâches liées à l'adhésion afin de s'assurer que nous continuons à soutenir nos membres en constante augmentation tout en améliorant la valeur et le service que nous offrons.

Projets futurs

- Avec le nouveau système d'adhésion, Wild Apricot (WA), nous serons également en mesure de mettre en œuvre la fonction d'enregistrement des événements pour gérer les événements plus importants tels que les réunions des groupes de travail et les consultations.
- La stratégie d'adhésion sera mise à jour à la lumière des nouvelles données collectées par WA.

Rencontres

Les rencontres organisées par le CCR représentent des opportunités clés pour le réseautage avec les membres et les partenaires, permettant la discussion et l'organisation concernant les questions de politique et de plaidoyer.

Consultation d'automne 2021

La Consultation d'automne 2021 du CCR s'est déroulée en ligne, du 29 novembre au 3 décembre, et portait sur le thème « Accueillir les nouveaux arrivants à frontières ouvertes ». Pour accueillir les personnes nouvellement arrivées, nous devons être en mesure de travailler ensemble pour assurer la capacité et la participation de chaque individu et la justice pour toutes et tous - des personnes qui ont pris soin de cette terre pendant des siècles, à celles qui sont ici maintenant. Cette consultation a adressé les aspects clés de la réalité à laquelle les nouveaux arrivants et les organismes qui les servent sont confrontés.

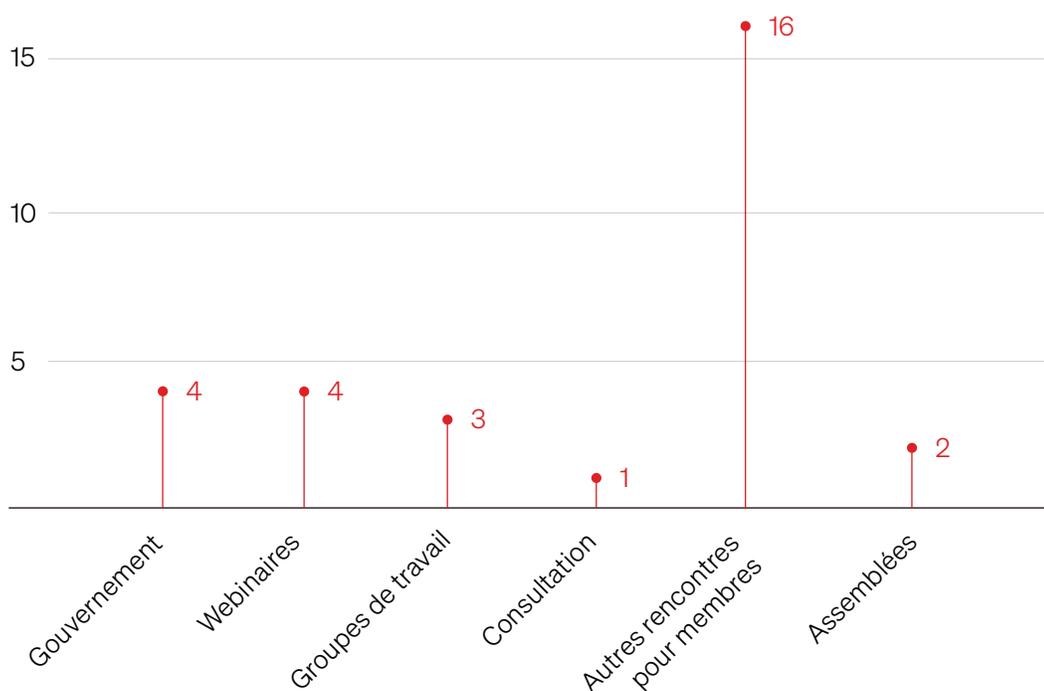
369 participants

23 séances

28 conférenciers

Nombre de rencontres par type

De septembre 2021 à août 2022 inclusivement



Projets futurs

- Au cours de la prochaine année fiscale, les rencontres des groupes de travail et la Consultation d'automne 2022 auront lieu en personne!

Notre équipe

→ **Comité exécutif**

Présidentx

Aleks Dughman Manzur

Vice-présidente

Jenny Jeanes

Trésorier

Jasjeet Ajimal

Secrétaire

Françoise Magunira

Conseillers-ères

Bindu Narula

Diana Gallego

Emmanuel Nahimana

Jacques Bertrand

Catherine Bruce

Mouloud Idir

Clément Kanuma

Sabrina Dumitra

→ **Coprésident-e-s des groupes de travail**

Immigration et Établissement

Luis Mata

Claudine Uwingabiye

Protection outremer et réinstallation

Roya Atmar

Hugo Ducharme

Protection au Canada

Anne Woolger

Mariana Martinez Vieyra

→ **Personnel**

Directrice générale

Janet Dench

Directrice des politiques d'établissement

Sandra Gasana*

María José Espejo Rivas**

Gestionnaire principale des opérations

Claudia Cojal

Coordonnatrice du Réseau des jeunes

Juliana Cortes Lugo*

Shilik Hamad**

Coordonnatrice des services aux membres

Alice Alvarez-Pereyre

Coordonnatrice des communications

Andréa Viens

Coordonnateur du projet Qualité des services

Basel Dakak**

Coordonnatrice administrative

Audrey Pasinetti**

*l'employé a quitté pendant l'année

**l'employé est arrivé pendant l'année

Politique et plaidoyer

Immigration et Établissement

- Le sous-comité des Travailleurs migrants et ses alliés ont lancé une campagne nationale sur les permis de travail ouvert, ont écrit au ministre avec plus de 90 organismes à travers le Canada et plus de 40 endosseurs.
- Le Réseau Logement a choisi 2 nouveaux coprésident-e-s pour diriger le réseau et a approuvé leur nouveau mandat pour poursuivre le travail de plaidoyer. En août 2022, les membres du CCR ont décidé de soumettre les questions discutées au cours des trois dernières réunions à la défenseure fédérale du logement.
- Nous avons organisé une campagne conjointe en collaboration avec Protection au Canada sur le thème de la régularisation, rejoignant ainsi la conversation #StatutPourTous à l'échelle nationale.

2 campagnes

3 rencontres du Réseau logement

1 lettre au ministre

Projets futurs

- Dans le cadre de la campagne PTO, nous soumettrons une pétition à la Chambre des communes, demandant au gouvernement d'éliminer les permis de travail spécifiques à un employeur et d'adopter un régime d'autorisation de travail.
- Une réunion avec le conseiller principal du Bureau de la défenseure fédérale du logement et le Réseau Logement aura lieu en janvier 2023 pour discuter des besoins des réfugiés.
- Le Comité de lutte contre la traite des personnes organisera un forum national en novembre 2022 et travaillera sur une soumission à la Chambre des communes concernant l'amendement législatif sur la traite.

Protection au Canada

- Le groupe de travail a organisé trois rencontres virtuelles sur les questions relatives aux demandeurs d'asile.
- Nous avons élaboré le document « Régularisation : Soumission sur la création de voies ouvertes et flexibles ».
- Renouvellement du plaidoyer sur les délais dans la réunification des familles de réfugiés, y compris une soumission à la commission parlementaire.
- Publication d'un rapport pour le projet de surveillance des audiences virtuelles de la Section de la protection des réfugiés.

2 soumissions

3 rencontres sur les enjeux des demandeurs d'asile

1 rapport

Projets futurs

- Enjeux rencontrés par les demandeurs d'asile au début du processus sont une préoccupation majeure pour l'année prochaine.

Protection outremer et réinstallation

- Nous avons écrit au gouvernement pour réclamer l'équité dans les réponses du Canada aux situations d'urgence, et nous avons plaidé pour une réponse efficace aux Afghans.
- Nous avons attiré l'attention sur le manque d'équité dans le traitement des cas de réinstallation - le traitement des cas provenant d'Afrique est particulièrement lent.
- Nous avons tenu deux réunions pour sur le parrainage pour les groupes de 5 (2 à 5).

2 rencontres sur le parrainage groupes de 5

1 lettre au gouvernement

Affaires juridiques

La contestation juridique de l'Entente sur les pays tiers sûrs (ETPS) a été acceptée par la Cour suprême en décembre 2021.

Nous avons également lancé une contestation juridique, en partenariat avec une personne concernée, des dispositions de cessation.

Projets futurs

- Le CCR, Amnistie internationale et le Conseil canadien des Églises seront entendus par la Cour suprême du Canada (CSC) pour l'Entente sur les tiers pays sûrs le 6 octobre 2022.
- Nous interviendrons également dans une autre affaire devant la CSC.

Relations gouvernementales

- Le CCR a maintenu de solides relations avec Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), avec des réunions régulières et ad hoc sur un large éventail de sujets, notamment :
 - Régularisation
 - Travailleurs migrants
 - Afghanistan
 - Anti-racisme
- Nous avons commencé à avoir des réunions régulières avec l'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC) sur des questions telles que le traitement des demandeurs d'asile à la frontière, la détention et les renvois.
- Contribué intensivement à l'examen par l'ASFC du programme de solutions de rechange à la détention.

Engagement international

- Le CCR a participé à la délégation officielle canadienne au Comité exécutif du HCR - qui se tenait encore en ligne en 2021.
- En 2022, les réunions ont commencé à avoir lieu en personne - nous avons envoyé des représentants au Groupe de travail sur la réinstallation à Denver (février 2022) et à Genève pour les Consultations annuelles tripartites sur la réinstallation (ATCR) (juin 2022).
- Le CCR a également coprésidé le Comité directeur international des ONG soutenant le processus ATCR.

Réseau des jeunes

- Le Réseau des jeunes (RJ) a organisé avec succès son deuxième tour de la bourse annuelle Daniel Schickedanz, d'une durée de 10 ans.
- Nous avons créé une ressource récapitulative de 3 ans en 2021, qui comprend des informations sur des initiatives telles que Parlons en actions et le Rassemblement Action Jeunesse (RAJ) en ligne en 2021.
- Nous avons embauché une nouvelle coordonnatrice du Réseau des jeunes vers la fin de l'année fiscale.
- La coordonnatrice du Réseau a rencontré les membres de l'équipe pilote à 4 reprises pour renouveler des partenariats fructueux!

Projets futurs

- Le Rassemblement Action Jeunesse sera de retour pour une édition 2023.
- Nous allons recruter de nouveaux membres pour l'équipe pilote pour 2023-2024.

Prix Francisco Rico-Martinez

Le CCR a lancé le Prix Francisco Rico-Martinez pour l'accès à la justice, qui sera décerné chaque année pour soutenir un projet conforme aux engagements fondamentaux de Francisco. Nous avons établi un objectif de collecte de fonds de 50 000 \$ pour couvrir une période de 5 ans. Au mois d'août 2022, nous avons récolté 18 550 \$!

Le premier appel à candidatures a été annoncé en août 2022 et le premier projet sera attribué l'année prochaine!

Comité francophone

Nouveaux membres

Le comité a accueilli un nouveau membre élu de l'Alberta et a réélu le président et une conseillère pour un autre mandat de 2 ans.

Réflexion stratégique

Suite à l'élection, une discussion s'est tenue autour de la redéfinition des objectifs et termes de référence du Comité francophone : les membres présents lors de la rencontre ont convenu qu'il était nécessaire de revoir les missions du Comité afin de se concentrer sur les priorités à la lumière des réalités de temps et de disponibilité des membres, du contexte francophone au Canada et des acquis des dernières années. Il a été décidé de créer un comité stratégique ad hoc pour :

1. Procéder à un état des lieux et des acquis du travail entrepris par le Comité ces dernières années.
2. Établir un plan de travail avec des objectifs réalistes et atteignables en fonction des priorités identifiées par les membres du Comité francophone.

En juin 2022, lors du sommet organisé par ARAISA, la coordonnatrice aux membres a eu l'occasion d'échanger avec le Commissaire aux langues officielles - qui présentait lors d'un des panels - pour entamer une conversation sur les questions relatives à l'immigration francophone au Canada. Une réunion est prévue à l'automne 2022.

Projets futurs

- Réunion de suivi avec le Commissaire aux langues officielles.
- Poursuivre le travail du Comité stratégique ad hoc. En fonction des résultats de l'examen et du plan de travail, plusieurs actions devront être mises en place.

Projet sur la qualité des services

Nous avons rencontré environ 90 organismes à travers le Canada afin d'identifier leurs besoins et priorités et d'y répondre activement dans le cadre du plan du projet. Nous avons produit un ensemble de feuilles de travail qui répondent à chacun des besoins et priorités identifiés, afin de guider les organismes dans le processus d'évaluation de leurs politiques existantes et/ou d'introduction de nouvelles politiques pour leurs organismes.

Projets futurs

Au cours de l'année prochaine, les réponses reçues des organismes seront compilées et analysées pour servir de base à des modèles de politiques. Les politiques seront ensuite revues et finalisées avec l'aide des membres du comité directeur. Enfin, elles seront mises à la disposition des organismes pour être mises en œuvre, dans le but d'améliorer la qualité des services qu'elles offrent à leurs clients.

Activités internes

Plan stratégique

Nous avons travaillé avec des consultants de Lumière et Conseil Impact Social pour développer un plan stratégique de 4 ans pour 2022-2026. Ce plan stratégique a été créé pour s'appuyer sur les forces du CCR, tout en reconnaissant ses défis ainsi que le contexte plus large des organismes et des enjeux sur lesquels le CCR travaille. Le plan a été approuvé et présenté aux membres au début de l'année 2022. Deux objectifs majeurs ont été identifiés :

Connexion



Renforcer la qualité des relations et des communications avec les parties prenantes internes et externes.

Noyau (personnel, leadership bénévole)

- Partager le leadership;
- Assurer une culture de soins, un rythme durable;
- Promouvoir l'anti-oppression et le leadership provenant d'expérience vécue.

Membres

- Approfondir l'engagement des membres, de la participation initiale au leadership à long terme;
- Offrir des contenus qui éduquent;
- Mettre à jour le calendrier des événements annuels pour garantir une qualité élevée;
- Collaborer activement avec les membres.

Acteurs du système

- Diriger les rassemblements et la collaboration dans le secteur canadien;
- Développer les partenariats proactifs avec les organismes qui partagent nos objectifs;
- Entretenir des relations solides avec les acteurs gouvernementaux.

Public

- Développer une marque engageante et inspirante;
- Assurer des communications accessibles;
- Développer les relations stratégiques avec les médias sur les questions prioritaires.

Impact



Concentrer les efforts pour accroître l'efficacité et approfondir l'impact sur les questions de migration prioritaires.

Renforcer les capacités, outils et processus du CCR

- Collecte de fonds et restructuration afin de garantir des ressources financières adéquates;
- Renforcer les capacités du personnel et du leadership en plaidoyer, partenariats et actions;
- Appliquer des critères de hiérarchisation pour le niveau d'action entrepris par le CCR;
- Développer un cadre pour les partenariats;
- Effectuer un suivi et une évaluation sur la base du plan stratégique.

CCR choisit des sujets pour jouer un rôle de premier plan

- Les questions seront sélectionnées par les groupes de travail et les dirigeants bénévoles.

Le CCR sélectionne les questions sur lesquelles il souhaite collaborer avec d'autres acteurs

- Les questions seront sélectionnées par les groupes de travail et les dirigeants bénévoles.

Action juridique

- Intervenir dans les affaires pertinentes présentées devant la Cour suprême du Canada.

Engagement international

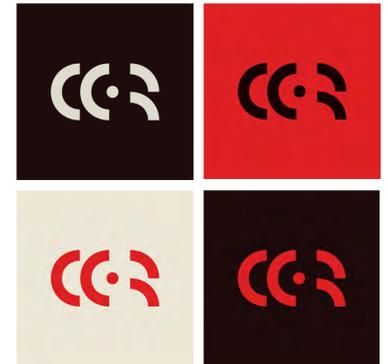
- Participer activement aux processus et réseaux mondiaux sur les questions de migration prioritaires.

Communications

L'une des priorités de l'objectif « Connexion » du plan stratégique était de développer une marque engageante et inspirante et d'offrir des communications accessibles. Notre coordonnatrice des communications a élaboré une stratégie de communication en 2021, en s'appuyant sur les résultats d'ateliers organisés avec le personnel, d'entretiens avec les membres et de recherches contextuelles. La stratégie de communication était essentielle pour orienter la nouvelle identité de marque, la mise à jour du site web et la mise en œuvre de nouveaux outils de plaidoyer.

Une identité visuelle rafraîchie

Le CCR est un collectif unique qui tire sa force de ses membres, de ses partenaires et de sa communauté. La nouvelle image de marque a été créée pour refléter cette force : il ne s'agit pas d'effacer le passé, mais de s'en inspirer pour continuer à réussir.



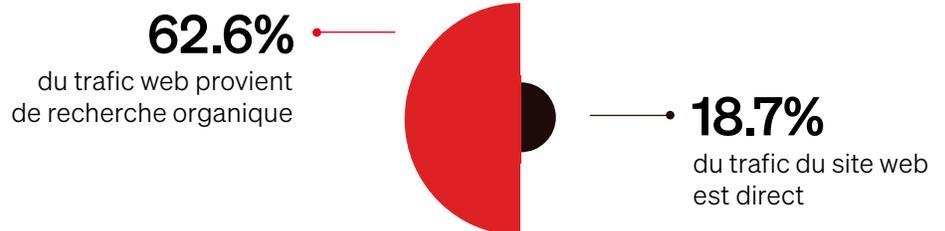
En tant que figure clé et de grande envergure dans le domaine de l'immigration canadienne, le CCR méritait une identité tout aussi emblématique et audacieuse que ce que nous avons été au cours de nos décennies d'existence. Nous avons travaillé avec le studio de design Caserne, basé à Montréal, pour refaire l'image de marque de haut en bas.

Un site web actualisé

Outre l'application de la nouvelle image de marque au site web, et conformément à la priorité identifiée dans le plan stratégique, nous avons également travaillé à rendre le site plus accessible et plus facile à utiliser pour nos différents publics. La navigation a été optimisée, et une grande partie du contenu du site a été réorganisée en réponse aux commentaires obtenus lors des entretiens avec les membres.

ccrweb.ca

293 911 utilisateurs du site
358 215 séances



Performance des canaux

Le renouvellement de marque a également été une excellente occasion de lancer un compte Instagram, avec pour objectif à long terme d'étendre notre portée auprès du grand public. Notre compte Twitter reste très actif, et constitue notre canal le plus populaire.



Wild Apricot courriel*:
• Taux d'ouverture 44.5%
• Taux de clic 9.33%



@ccrweb
• 17.4k abonnés
• 13.8k impressions/
mois en moyenne



@ccrweb
• 230 abonnés
depuis lancement
en mars 2022

*Les données reflètent l'utilisation de Wild Apricot ayant débuté en août 2022, à la fin de l'année fiscale.

Finances

Des copies des états financiers audités complets, y compris les notes, sont disponibles au bureau dans les locaux du CCR

<i>Résultats pour l'exercice terminé le 31 août 2022</i>	2022 \$	2021 \$
Subventions		
Subventions gouvernementales	32 724	324 219
Autres subventions	29 744	134 469
	62 468	458 688
Autres revenus		
Dons	275 277	193 108
Cotisations	137 910	148 855
Événements - congrès	26 379	38 846
Revenus de placements	689	578
Autres	229	200
	440 484	381 587
	502 952	840 275
Charges		
Salaires et charges sociales	343 828	499 795
Frais d'administration	95 162	107 682
Éducation public et réseautage	30 063	49 208
Frais de conférences	21 492	21 993
Groupes de travail	19 839	40 495
Collecte de fonds	45 051	36 862
Comité exécutif	-	39 581
	555 435	795 616
<i>Bilan au 31 août 2022</i>		
Actif*	2 363 895	2 544 648
Passif	110 389	88 493
Actif net		
Affectations externes	35 153	785 153
Affectations internes	1 957 769	1 357 935
Non affecté	260 584	313 067
*L'actif comprend \$1,972,922 dans le Fonds de dotation du CCR - composé de montants qui sont affectés à l'externe ou à l'interne afin de fournir un revenu sûr pour appuyer et soutenir la mission du CCR.	2 253 506	2 456 155
	2 363 895	2 544 648

Collecte de fonds

Le contexte économique actuel a été difficile pour de nombreux individus et communautés à travers le Canada. Nous avons dû relever des défis dans notre façon de travailler et de nous engager auprès de nos supporters et donateurs, et nous avons eu le grand honneur de constater que leur engagement n'a pas diminué.

Plus de la moitié de nos revenus proviennent de dons!

Nous sommes profondément émus et plus que reconnaissants pour le soutien de nos donateurs fidèles et de longue date. Nos donateurs mensuels représentent 1/3 du total des donateurs, et soutiennent nos activités et nos campagnes de la manière la plus durable possible.

111 nouveaux donateurs

600+*
nombre de donateurs
total

*le montant exact ne peut
être calculé en raison des
dons anonymes



237
Amis du CCR
(donateurs mensuels)

Merci pour votre soutien!